



ועדת הבחירות המרכזית לכנסת ה-19

הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות

בהתאם לסעיף 10 לחוק-יסוד: הכנסת וסעיף 71א לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב],
התשכ"ט-1969, קובעת בזאת ועדת הבחירות המרכזית את סוגי השירותים הציבוריים
אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות:

1. עובדי ועדת הבחירות המרכזית, מי שמבצע בעבודה תפקיד או מי שנותן לה שירות, וכן, לצרכי יום הבחירות בלבד, עובדי המפלגות, מי שמבצע בעבורן תפקיד או נותן להן שירות.
 2. שירותי תחבורה, חנוונים ותחנות דלק.
 3. בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים.
 4. מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות.
 5. שירותי התקשורת.
 6. מפעלי מים וחשמל.
 7. אספקת דלק והעברתו.
 8. תיאטרונים, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים.
 9. עיתונות, רדיו וטלוויזיה.
 10. הובלת לחם, פירות, ירקות, ותוצרת חלב, ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים.
 11. חנויות לממכר מזון בין השעות 06:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים (עד 6 שעות).
 12. אפיית לחם וייצור מוצרי חלב.
 13. בתי החולים ושירותי בריאות אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
 14. כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם.
 15. שירותי קבורה.
 16. שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
- בכל השירותים שפורטו לעיל תינתן לעובדים אפשרות להצביע.

אליקים רובינשטיין

שופט בית המשפט העליון

יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית

לכנסת התשע-עשרה

2



מדינת ישראל
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

דצמבר 2012

(משרד התמ"ת מעביר הנחיות בנוגע ליום הבחירות לכנסת 31.12.12)

י"ח טבת תשע"ג
31 דצמבר 2012
2012-0045-2867

משרד התמ"ת מעביר הנחיות בנוגע ליום הבחירות לכנסת

עו"ד שלמה יצחקי, הממונה על יחסי עבודה בתמ"ת:

"יום הבחירות הוא יום שבתון לפי הקבוע בחוק יסוד הכנסת למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם"

בהתאם לחוק הבחירות: עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 יום ברציפות ישלם לו מעבידו את השכר הרגיל שהעובד היה משתכר אצלו כאילו עבד ביום הבחירות

לקראת הבחירות מזכיר עו"ד שלמה יצחקי ממונה ראשי על יחסי העבודה במשרד התמ"ת, כי ישנן הנחיות למעסיקים בכל הקשור ליום הבחירות לכנסת.

עו"ד יצחקי מציין כי יום הבחירות הוא יום שבתון לפי הקבוע בחוק יסוד הכנסת. זאת למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם, לפי קביעת ועדת הבחירות המרכזית את סוג השירותים וזמן הפעלתם, בהתאם לחוק הבחירות לכנסת.

במסגרת שירותים אלה נכללים: שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק; כוחות הביטחון ושירותי הצלה; אפיית לחם והובלתו ויצור מוצרי חלב; שירותי תקשורת; מפעלי מים וחשמל; אספקת דלק והעברתו; עיתונות, רדיו וטלוויזיה; בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים; תיאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים; מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי היצור בהם מתנהלים ברציפות; הובלת פירות, ירקות ותוצרת חלב (עד שעה 11:00); חנויות לממכר מזון (עד שעה 12:00); וכן, עובדי ועדת הבחירות המרכזית, מי שמבצע בעבודה תפקיד או מי שנותן לה שרות, וכן, לצרכי יום הבחירות בלבד, עובדי המפלגות, מי שמבצע עבורן תפקיד או נותן להן שרות;

שירותים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.

בכל השירותים לעיל צריכה להינתן לעובדים האפשרות להצביע.

עו"ד יצחקי מוסיף ואומר כי בהתאם לחוק הבחירות, עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 יום ברציפות (ובכללם ימי מנוחה שבועיים), ישלם לו מעבידו את השכר הרגיל שהעובד היה משתכר אצלו כאילו עבד ביום הבחירות.

החוק אינו מתייחס לסוגיית תשלום שכר לעובדים שעובדים ביום הבחירות לכנסת. עובדים אלה נחלקים ל- 2 קבוצות:

עובדים, העובדים בסוגי שירותים ציבוריים, אשר ועדת הבחירות המרכזית לכנסת קבעה כי יפעלו כסדרם ביום הבחירות.
עובדים, שנתבקשו ע"י מעבידיהם לעבוד ביום הבחירות לכנסת והסכימו, למרות שאינם משתייכים לסוגי השירותים הציבוריים שקבעה ועדת הבחירות.

עו"ד יצחקי הוסיף כי בעקבות נהג שהשתרש בין הארגונים (הסתדרות ומעסיקים) וכן ההוראות לעניין זה הקבועות בתקשי"ר לגבי עובדי המדינה, ופרשנות שניתנה בזמנו ע"י יו"ר ועדת הבחירות המרכזית לכנסת, המעבידים משלמים שכר בשיעור 200% או לחילופין שכר רגיל ובנוסף שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות.

נוהג זה חל גם לגבי הקבוצה השניה, אם כי במקרה זה יכול ויסכימו העובד והמעביד על שכר גבוה יותר.

עוד הוסיף **עו"ד יצחקי** כי אין הגדרה לגבי מועד השבתון ואולם בחוק הבחירות נקבעו שעות ההצבעה ולכן ניתן לומר כי זמן השבתון הוא זמן ההצבעה (מ- 07:00 עד 22:00).



בתי המשפט

דמ 001990/01		בית הדין האזורי לעבודה בירושלים	
עב 002322/01 באיחוד הדיון			
01/01/03	תאריך:	כב' השופט תיבון ארי - אב"ד	בפני:
		נציג ציבור - מר כהן	
		נציגת ציבור - גב' מנישביץ	

ששון משה בעניין:

תובע

בעצמו

נ ג ד

1. ר.ד. בנין שלם בע"מ

2. מפעלי דגן בלוקים וחומרי חציבה בע"מ

נתבעות

יהלום אופיר

ע"י ב"כ עו"ד

התובע עבד אצל נתבעת 2, לגירסתו, מיום 14/2/00 ולגירסת הנתבעות מיום 20/2/00 וסיים אותה אצל נתבעת 1 ביום 12/2/01. סה"כ שנה פחות 8 ימים, לגירסת הנתבעת, ושנה ויומיים לגירסת התובע. התובע תבע פיצויי פיטורים וכן גמול עבודה בשעות נוספות, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית ופיצויי הלנת שכר. בגין ראש תביעה זה וכן תבע תשלום בגין עבודה ביום הבחירות ודמי הודעה מוקדמת בשיעור של שכר חודש אחד.

פסק דין

התובע עבד אצל נתבעת מס' 2, לגירסתו, מיום 14/2/00 ולגירסת הנתבעות מיום 20/2/00 וסיים אותה אצל נתבעת מס' 1 ביום 12/2/01. סה"כ שנה פחות 8 ימים, לגירסת הנתבעת, ושנה ויומיים לגירסת התובע. התובע תבע פיצויי פיטורים וכן גמול עבודה בשעות נוספות, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית ופיצויי הלנת שכר. בגין ראש תביעה זה וכן תבע תשלום בגין עבודה ביום הבחירות ודמי הודעה מוקדמת בשיעור של שכר חודש אחד.

1. פיצויי פיטורים ודמי הודעה מוקדמת:

הנתבעות בכתב הגנתן, טענו, כי התובע אינו זכאי לפיצויי פיטורים מאחר ונתבעת מס' 1 חדלה לפעול ב 31/12/00 ופיטרה באותו מועד את כל עובדיה, והתובע בתוכם ולתובע באותו מועד, בניגוד לעובדים אחרים, לא מלאה אז שנת עבודה ולכן לא קיבל פיצויי פיטורים. לתובע, הוצא מכתב פיטורים ביום 15/12/00 אך הוא סירב לקבלו.

לטענת הנתבעות, ביום 1/1/01, החל התובע את עבודתו בנתבעת מס' 1 יחד עם חלק מהעובדים

שפוטרו מנתבעת 2.

הנתבעת, בסיכומיה (עמ' 36 ש' 11) הגיעה ל-87 שעות מעבר למכסת השעות הרגילה, בדוחו"ת הרישום שלה. היא טענה כי מסכום זה, יש לנכות שעה הפסקה ביום ומכאן עולה כי התובע אינו זכאי לגמול שעות נוספות בגין תקופה זו.

לא השתכנענו מטיעונו של התובע כי עבד מידי יום 12 שעות ברציפות, ללא הפסקה. נהפוך הוא, מעדויותיהם של מר דגן ומר מליחי עולה ההיפך ועל כן יש מקום לקבל את טענת הנתבעת, בדבר אי זכאות התובע לגמול שעות נוספות.

יתרה על כך, טען התובע כי מנוב' 00', עבד לבדו בקופה עקב פציעתו של אחד העובדים שגרמה לכך שלא יוכל לצאת להפסקה. טענה זו, הופרכה ע"י כתב התביעה בתיק אזרחי 3004/02, התביעה שהגיש אותו עובד כנגד הנתבעת (נ/26) וכעולה ממנה, אותו ארוע קרה ביום 2.1.01 ולא בנוב' כטענת התובע.

ניתן אולי לציין כאן, את התרשמות בית הדין מכך שתביעתו של התובע היתה יותר על בסיס אמוציונלי מאשר על בסיס עובדות ונתונים בדוקים.

לאור כל אלה, אנו דוחים את התביעה לגמול שעות נוספות.

3. **התביעה להפרשי שכר בגין עבודה ביום הבחירות (נוב' 01/)**

התובע, טען בתביעתו כי עבד ביום הבחירות, לפי דרישת מנהל הנתבעת ושולם לו כיום עבודה רגיל. הנתבעת בסיכומיה (עמ' 37 ש' 23), טענה כי לא היתה שום סיבה שיקבל 200% על תביעתו (הכוונה כנראה לעבודתו).

סעיף 10, לחוק יסוד הכנסת קובע כי יום הבחירות יהיה יום שבתון. מכאן מתחייב כי אין להעסיק את העובדים למעט בשירותי התחבורה ובשירותים הציבוריים. מאידך, אם הועסק עובד, ביום השבתון, הרי שסעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב] תשכ"ט-1969, קובע כי עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 ימים לפני יום הבחירות (וכך היה התובע), ישלם לו המעביד את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילו לא שבת. משמעו של דבר, כי אם אכן ניתן היה לתובע יום השבתון, היה מקבל בעדו את שכרו הרגיל ומשחוייב בעבודה, זכאי הוא לתשלום בגין יום השבתון ובגין העבודה באותו יום, דהיינו, כפל תשלום.

הנתבעת שילמה לתובע על פי עדותו וכעולה גם מטענותיה בשיעור של שכר יום עבודה אחד אחד בלבד בגין עבודה באותו יום. לכן, זכאי הוא לסכום של 438 ₪ השווה לערך יום עבודה אחד שלם, נוסף.

סוף דבר :

1. א. פיצויי פיטורים - התביעה נדחת.
- ב. דמי הודעה מוקדמת - הנתבעת 2, תשלם לתובע דמי הודעה מוקדמת בסכום של 5,697 ₪. סכום זה ישא הפרשי הצמדה וריבית כחוק מיום 15.2.01 ועד לתשלום בפועל.
2. גמול שעות נוספות - התביעה נדחת.
3. **עבור עבודה ביום הבחירות - תשלם הנתבעת לתובע 438 ₪ סכום זה ישא הפרשי הצמדה וריבית כחוק מיום 1.12.01 ועד לתשלום בפועל.**
4. הוצאות משפט - כלל הוא כי מי שזכה במשפט (כולל מי שנדחתה התביעה שהוגשה כנגדו) יקבל מהצד שכנגד הוצאות משפט. בעניין שלפנינו, זכתה הנתבעת במחצית והתובע במחצית מסעיפי התביעה. במצב זה, איננו רואים לחייב שום צד בהוצאות משפט, וכל צד יישא בהוצאותיו.

ניתן היום..... בהעדר הצדדים.